

TIIMITYÖN KÄYNNISTÄMINEN

Tiimityötä vahvistava prosessi.

Prosessissa, jossa palataan aina uudestaan samoihin teemoihin, olennaisin tapahtuu työpajojen välisenä aikana. Organisaatiot muuttuvat hitaasti. Siksi muutosprosessia on tuettava ja muutokselle on annettava aikaa.

Korjaava vuoropuhelu

Työyhteisön historian ja nykypäivän läpikäynti korjaavan vuoropuhelun menetelmän avulla. Henkilöstöllä on usein paljon sanomista "sydämellään". Jotta päästään uuteen työskentelytapaan, vanhaa on saatava purkaa. Muuten se helposti muodostuu esteeksi uuden työtavan ja tiimityön edellyttämän vuorovaikutuksen muodostumiselle.

Pyrkimyksenä on tehdä näkymätöntä näkyväksi toisia kunnioittavalla tavalla ja samalla ottaa vastuu omasta osuudestaan.

Mikä on työnäkymme?

Käsitellään yhteisön toiminnan työnäyn peruslinja: pitkän ja keskipitkän tähtäimen suunnitelma sekä tulevan vuoden tavoitteet suhteessa päämäärään. Tutkitaan vuosikiertomallia, vahvistetaan eri osapuolten tehtäväjako ja mietitään yhteistyökumppaneita.

Pyrkimyksenä on auttaa henkilöstöä hahmottamaan kokonaisuus ja oma osuutensa mission toteuttamisessa. Samalla jäməkōitetään ja aikaraamitetaan työskentelyä.

Miten tiimimme toimii?

Tutkitaan tiimien yhteistyön onnistumista. Mietitään yhteistyön haasteita ja voimavaroja. Käydään läpi onnistumisia konkreettisten esimerkkien avulla. Käydään tiimeittäin läpi yhteistyökumppaneita ja yhteistyön luonnetta. Pyrkimyksenä on tehdä työtä näkyväksi ja vahvistaa mielikuvaa omasta paikasta työyhteisössä.

Yhdessä eteenpäin

Luodaan työnäky tulevalle vuodelle.

Pyrkimyksenä on vahvistaa tiimien yhteenkuuluvuutta ja sitoutumista työnantajaan ja työhön.

Prosessin keskeiset päämäärät ovat:

Kuulluksi tuleminen

Luottamuksen herättäminen

Kokonaisuuden hahmottaminen

Oman työn näkeminen kokonaisuudessa

Vuorovaikutuskykyjen parantaminen

Työn sisällön näkyväksi tekeminen

Tarjoan organisaatiollenne pakettia, johon kuuluu neljä päivän kestävää ohjattua työskentelyä sekä kaksi valmistelemaa tapaamista ennen ja yksi tapaaminen jälkeen työskentelyn.

Maritta Pohls

Tutkimuksen Aika

050 5888 101

maritta.pohls@tutkimuksenaika.com