

LUOTTAMUS ja YHTEINEN NÄKEMYS

luovat hyvät edellytykset toiminnalle

Organisaatioissa, joissa taustalla on yhdistys, on tärkeää, että sisällöllisestä työstä vastaavan palkatun johdon sekä henkilöstön ja yhdistyksen kokouksessa valitun luottamusjohdon välillä vallitsee luottamus ja yhteinen näkemys toiminnan linjauksista.

Usein tavataan vain kokouksissa, joissa on pitkät listat käsiteltäviä asioita. Syvälliselle pohdinnalle ei jää aikaa eivätkä ne muutenkaan sovi kokouskäytäntöihin.

Riskinä on, että toimiva, ammatillinen organisaatio ja luottamusjohto ajautuvat liian kauas toisistaan.

Luottamus ja yhteinen näkemys syntyy keskustelemalla vapaammassa, mutta ohjatussa vuorovaikutustilanteessa. On hyvä säännöllisesti pohtia,

- miksi me olemme olemassa
- mikä on perustehtävämme
- miten saamme taloutemme vahvalle pohjalle
- minkälaisia henkilöresursseja tarvitsemme
- onko varainhankintaorganisaatiomme ajanmukainen
- miten viestimme toiminnastamme
- onko organisaatiomme nykyiseen tilanteeseen sopiva
- mikä on näkymme tulevaisuudesta

Ainakin nämä asiat on hyvä päivittää säännöllisin väliajoin. Lisäksi saattaa olla ajankohtaisia teemoja, joista on hyvä muodostaa yhteinen näkemys.

Tarjoan organisaatiollenne pakettia, johon kuuluu yhden päivän kestävä ohjattu työskentely yllämainituista teemoista, kaksi valmistelemaa tapaamista ennen ja yksi tapaaminen jälkeen työskentelyn sekä muistio päivän aikana keskustelluista asioista.

Kerron mielelläni enemmän kehittämästäni toimintamallista.

Maritta Pohls
Tutkimuksen Aika
050 5888 101
maritta.pohls@tutkimuksenaika.com